

# SELEÇÃO POR COMPETÊNCIA

Ter Competência significa ter Conhecimentos, Habilidades e Atitudes compatíveis com o desempenho de uma tarefa. O perfil de competências é, portanto o diferencial competitivo de cada pessoa ou profissional.

Há varias formas tradicionais de seleção disponíveis no mercado. Uma das técnicas utilizadas pela **VISAG TALENT** é a Seleção por Competências.

Através de uma metodologia consistente objetivamos elaborar um Mapeamento de Competências para cada cargo da organização, fornecendo ferramentas específicas para identificação deste perfil, no que diz respeito às Competências Comportamentais e Técnicas.

**1. Estabelecimento de vínculo com a área requisitante** da empresa, para que compreenda com clareza, através de orientação técnica, qual o seu papel no processo seletivo:

- Levantamento dos Indicadores de Competência imprescindíveis para o sucesso no cargo;
- Mapeamento e Construção do Perfil de Competências.

**2. Aplicação no candidato das ferramentas de avaliação:**

- Entrevista Comportamental com foco em competência: Análise do Currículo, Investigação do Perfil de Competências, Informações pessoais, familiares, sociais e profissionais;
- Jogos com foco em Competências: Dinâmica de grupo, exercícios diversos, jogos, simulações, jogos dramáticos, estudo de caso, etc.
- (\*opcional) Testes de Personalidades e de Aptidões Especificas - Serviço em Análise de Perfil Psicofuncional

**3. Escolha e aprovação do candidato** com Mensuração das Competências e Análise Conclusiva.