

IDENTIFICAÇÃO E ANÁLISE DE PERFIL

Avaliação Psicofuncional

A **VISAG TALENT**, é uma consultoria de prestação de serviços em Desenvolvimento de Gestão de Pessoas que atua junto a empresas de pequeno, médio e grande porte e objetiva Assessorar a Organização na escolha final de candidatos pré-selecionados através de instrumentos da Psicologia Aplicada

A **Avaliação Psicofuncional** (periódica, admissional, demissional, de remanejamento ou adaptação de função) analisa aspectos do candidato em vários níveis, abrangendo os seguintes aspectos:

1. Verificação de suas Capacidades Intelectuais em termos de:

- Estilo de pensamento e raciocínio, flexibilidade Mental e Rapidez de Raciocínio.
- Trabalho mental: facilidades e dificuldades de aprender, adaptar-se ao novo.
- Nível de inteligência;
- Correlação entre os resultados e o grau de complexidade das tarefas que serão propostas.

2. Verificação de seus Interesses, Motivações e as repercussões na ação social:

- Grau de ambição, de expectativas e os recursos mobilizados para tal;
- Correlação dos resultados com as expectativas do cargo e suas condições de auto realização e as repercussões no grau de motivação para desempenhar.
- Grau de autonomia, de iniciativa e espírito de liderança, quando pertinente ao cargo.

3. Avaliação de Potencial do candidato, em termos de aptidões específicas e necessárias ao cargo pleiteado:

- Aptidões Básicas/Nível Funcional;
- Habilidades Técnicas Específicas da Área.

4. Avaliação dos Traços de Personalidade do candidato, em termos de:

- Afetividade;
- Sociabilidade;
- Ajustamento Pessoal;
- Dependência Química.
- Ausência de psicose e neurose;
- Mecanismo de Controle Emocional;

5. Prognóstico do desempenho do candidato em situação de trabalho, considerando-se suas habilidades e capacidades atuais, bem como suas condições para o desenvolvimento de carreira dentro da empresa.

Estes processos envolvem a utilização de instrumentos científicos da Psicologia Aplicados e validados pelo Conselho Regional de Psicologia (CRP), sempre numa visão compreensiva, isto é, buscando descrever recursos e correlaciona-los com as expectativas da Organização.

Os Resultados são apresentados em forma de Laudo Sintético ou Descritivo, o ultimo contendo Síntese de Entrevista, Avaliação Psicofuncional e Conclusão Diagnostica Indicativa que visa dar suporte as decisões gerenciais e ao desenvolvimento profissional do candidato. Ambos elaborados por psicólogos habilitados e especialistas na área de Gestão de Pessoas. O feedback para o avaliado pode ser individual ou em grupo.